

Salud Ocupacional cumple 10 años en Colanta

Salud Ocupacional

Los años no vienen solos, vienen cargados de cosas buenas, metas logradas, sueños por cumplir, gente por concientizar, problemas por resolver, cultura por implementar, personas por "toriar", caer y volver a empezar, satisfacciones y frustraciones, etc., pero siempre, siempre con muuuchas ganas de trabajar, de servir y de convencernos que la **productividad** es un desafío porque deseamos ser rentables y competir con éxito en los mercados, que para lograrlo es necesario hacer énfasis en el concepto de **calidad** la cual no sólo es un bien sino un servicio que a su vez permite ganar clientes y mercados, y que todo ésto se logra con personas **SANAS** porque existen programas de **SEGURIDAD** en nuestra cooperativa.

A través del tiempo han pasado muchas personas por la sección, cada una ha dejado en mayor o menor medida su huella, cabe destacar muy especialmente la Tec. Libia Inés Posada quien fue la fundadora del área, edificó los cimientos de lo que es hoy SALUD OCUPACIONAL, el respaldo continuo de estudiantes en práctica de la Uni-

versidad María Cano, el SENA, el Politécnico Jaime Isaza Cadavid, la ARP del ISS, las brigadas de Bomberos, de primeros auxilios y los comités Paritarios.

Hoy queremos mostrarles quiénes somos, qué hemos hecho y qué queremos hacer; siempre contando con **SU** el respaldo.

Salud Ocupacional ha destacado el apoyo de los diferentes grupos de trabajo, pero hoy quiere resaltar los Comités Paritarios y muy especialmente los de Planeta Rica, Santa Rosa, Bogotá y Concentrados, quienes con su gestión han logrado mejorar notablemente muchas condiciones de trabajo, han mostrado una gran labor en equipo, logrado metas, se han comprometido y como dice la enfermera Beatriz Blandón, han trabajado como si éste "chuzo" fuera de ellos... y va ha ver uno y sí, por eso y por la calidad de las personas que lo conforman un gran reconocimiento a su labor.

Talento humano en Salud Ocupacional:



Arriba de izq. a der.: Secret. María E. Valencia, Enf. Beatriz Blandón, Aux. Enf. David Cardona.
Abajo de izq. a der.: Fon. Luz Adriana Hernández, T.S. Astrid Llano y Tec. S. O. María J. Díaz.



Comité Paritario Planeta Rica

LOGROS

- Conformación del equipo interdisciplinario.
- Adquisición de equipo técnico como audiómetro, equipo agudeza visual, otoscopios, tensiómetros, fonendoscopios, camillas, equipo de curaciones y de órganos, equipo de computo.
- Elaboración programa de salud ocupacional.
- Implementación de diferentes **programas y actividades de medicina preventiva y del trabajo** como: Conservación auditiva, Conservación visual, Osteomuscular, exámenes de ingreso, control y retiro, Manipuladores de alimentos, Cardiovascular, Glicemias, Colesterol, Conservación pulmonar, Manejo de Organofosforados, Prevención del cáncer, Primeros auxilios y sus Brigadas, Manejo de Botiquines, Ausentismo Laboral, Vacunación, donación sangre.
- **Programas y actividades de seguridad e higiene**
 - Disminuir grado de peligrosidad de factores de riesgo, elaboración, actualización y publicación del reglamento de seguridad e higiene industrial.
 - Conformación, capacitación y acompañamiento comités paritarios de Salud Ocupacional, programa accidentalidad, equipo de protección personal, plan de emergencia y evacuación, normas de seguridad, brigada de bomberos, control de incendios y extintores, señalización y demarcación, panorama de factores de riesgo, manejo de químicos, inspecciones, estudios de puestos de trabajo, estudios ambientales de ruido, iluminación, químicos, temperaturas, fichas toxicológicas, diseños de sistemas de control de riesgos.

METAS

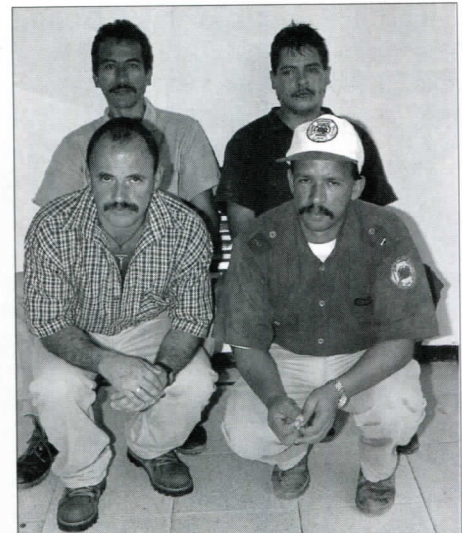
Para los próximos 5 años

- Que la salud sea parte de la visión de cada trabajador y muy especialmente del personal que tiene colaboradores a cargo.
- Eliminar o disminuir los factores de riesgo prioritarios tales como: Ergonómicos (pesos, procesos de trabajo), Físicos (ruido), Psicosociales (manejo del tiempo, comunicación efectiva).
- Desarrollar el programa de ausentismo en todas las plantas, para disminuir las causas y costos.
- Disminuir accidentalidad mediante el control de los factores de riesgo potenciales o generadores de éstos.
- Crear 4 comités paritarios.
- Poner en operación el plan de emergencia en el 60% de las plantas, con la respectiva capacitación.
- Capacitar el 100% del personal de mantenimiento en manejo de emergencias y extintores.
- Instalar la señalización arquitectónica, industrial y de emergencia prioritaria en todas las plantas.
- Cubrir a todo el personal que lo requiera según oficio, con el equipo de protección personal.

Y muchas otras, pero sólo con su compromiso y con nuestro compromiso lo logramos.



Comité Paritario Santa Rosa



Comité Paritario Concentrados