

# Departamento de Planeación

C.R.C. Diana Flórez  
Promoción Cooperativa



**E**l grupo de trabajo de Planeación esta compuesto por: en la foto de izquierda a derecha: Ing. Marcela Betancur F., Ing. León F. Forero Z., Econ. Hernán D. Orozco L., Tec. Susana Palacio, Tec. Diana Vélez C., Ing. Luis B. Arias V. (Jefe), Ing. Luz M. Panesso J., Tec. Diego A. Lopera M., Ing. Adriana Restrepo V., y Sec. Flor H. Restrepo A.

“Este departamento trabaja de la mano con todas las áreas de La Cooperativa y más allá de hablar del equipo de Planeación se trabaja con el grupo de Colanta. “No hay áreas que puedan trabajar solas y ésta mucho menos” (jefe de Planeación, Luis Bernardo Arias Valdés).

Habida cuenta de lo anterior, existe una filosofía bajo la cual comulgan todos los integrantes de este departamento: hay un fin común y cada uno se responsabiliza del funcionamiento de tareas encaminadas hacia el logro de éste.

A partir de su filosofía, el departamento de Planeación deja de hablar entonces de funciones para adentrarse en la definición de algo mucho más importante: el direccionamiento de La Cooperativa Colanta.

Para que todos en Colanta caminemos en una misma dirección, ellos están trabajando en la planeación estratégica (definición específica del fin que debemos y queremos que nos ocupe y el cumplimiento de éste), para transmitir posteriormente a todos los asociados trabajadores y poder así entender hacia dónde vamos.

Lo ideal es que todas las personas que conforman un grupo tengan el mismo perfil y las mismas condiciones de exigencia, con el objeto de formar grupos en donde todos estén en capacidad de realizar cualquier tarea en ausencia de algún compañero (disminuye la monotonía y potencializa las aptitudes individuales) y esta es la continua búsqueda del departamento de Planeación.

El cumplimiento de las responsabilidades de un miembro del equipo depende del apoyo de los otros y viceversa, en tanto se persigue un mismo objetivo y se realiza un trabajo de constante retroalimentación.

Aquí, son aceptables las diferencias personales como las actitudes y formas de pensar pero se cortan de raíz las diferencias fundamentales como los conceptos y fines, pues todos deben estar de acuerdo con lo que se busca, para que tenga sentido un proyecto.

En este departamento siempre tratan de que estén presentes cuatro aspectos básicos en el trabajo:

- **Un fin común**, todos deben comulgar con una misma filosofía.
- **De acuerdo** con la participación de los miembros del equipo en el cumplimiento de ese fin, se asignan responsabilidades.
- **Compromiso constante** con el grupo de trabajo y con el logro del fin común (en este punto la retroalimentación es imprescindible pues el logro de un objetivo depende de todos).
- **La confianza** en los compañeros de trabajo como responsables de tareas o actividades.