

Área: Gestión Humana

Fecha: 03 de agosto del 2023

Fuentes de información: Revista CienciaMatria, Revista Gerencia Libre, Revista Religación, Repositorio UCC.

Formato: Digital

Clima organizacional y desarrollo institucional. (2023).

Macías Cedeño, M., Andrade Loor, P., Mendoza Cedeño, B.,
Vásquez Haro, M.

Revista CienciaMatria

**Cambio
organizacional**

Resumen:

El clima organizacional y desarrollo institucional se relacionan considerablemente con el conocimiento y la percepción del clima organizacional, ya que pueden realizar cambios para mejorar el desarrollo institucional. Este texto tiene como objetivo repensar y mejorar las estrategias operativas de las organizaciones, ciertos factores como la motivación y los compromisos institucionales son necesarios para fortalecer el clima organizacional.

[Ver artículo completo](#)

Gestión del talento humano y desempeño laboral. Caso de estudio "Lácteos Maribella". (2023). Chicaiza

Caizaguano, E. M., Salazar Aguilar, C. N. Chávez Yepes, H. F.
Revista Religación

Talento humano

Desempeño laboral

Resumen:

Se presenta un análisis e implementación de mejoras en el desarrollo del talento humano y su incidencia en el desempeño laboral en la empresa. La propuesta resultante de la investigación direccionó la identificación y diseño de una prueba de hipótesis donde se evidenció una correlación alta y positiva en los factores que se ven involucrados en el desempeño laboral y la gestión del talento humano, por ello la designación de las responsabilidades claves, seguimiento del progreso y cumplimiento de obligaciones deben ser constantes y de acuerdo con las necesidades de la empresa "Lácteos Maribella".

[Ver artículo completo](#)



Cultura organizacional en las empresas: conceptos, alcances y propuestas teóricas para su medición. (2022).

Rocha Gómez, T., de Jesús Henao Betts, H., Cardona Arbeláez, D.

Revista Gerencia Libre

**Cultura
organizacional**

Empresas

Normas

Resumen:

Se define la cultura organizacional, su evolución y la importancia de las empresas en reconocer los cimientos sobre el cual se construye la cultura al interior de las organizaciones y su influencia en el comportamiento de los miembros que la componen.

La metodología empleada para este estudio es de carácter bibliográfico y transversal.

Es determinante para las organizaciones de toda índole, sean públicas o privadas, no dejar al azar la manera en que se desarrolla la cultura y tampoco dejar a la suerte el comportamiento de los miembros de la organización que pondría en riesgo su adecuado desempeño y por ende el alcance de las metas propuestas.

[Ver artículo completo](#)



Pruebas psicotécnicas para la selección de personal en el ámbito organizacional. (2022). Rubio Cáceres, G. S., Duarte Traslaviña, D. V., Serrano, J. A.
[Trabajo de grado] Universidad Cooperativa de Colombia

**Cambio
organizacional**

**Selección
de personal**

Resumen:

El presente texto académico es una relatoría informativa que tiene como objetivo exponer las opiniones de algunos autores sobre el material psicotécnico utilizado en los procesos de selección y desempeño del recurso humano en las organizaciones. Se toma como referencia una sesión trabajada en clase junto a otros referentes teóricos teniendo en cuenta, que al exponer las distintas opiniones acerca de un tema específico, la información debe ser íntegra, fidedigna, clara e imparcial, además se pretende aumentar los conocimientos en dicho tema.

[Ver artículo completo](#)