

# Gerenciamiento y Tecnología

En el marco del SEL 2023 charlamos con tres productores y modelos productivos diferentes, pero conectados por la adopción de tecnología en la gestión de sus empresas.

**R**ecorrimos sus establecimientos y aprendimos un poco más sobre la incorporación de soluciones tecnológicas que marcaron el desarrollo de su gestión productiva.

## La Fayuca y La Polvorilla

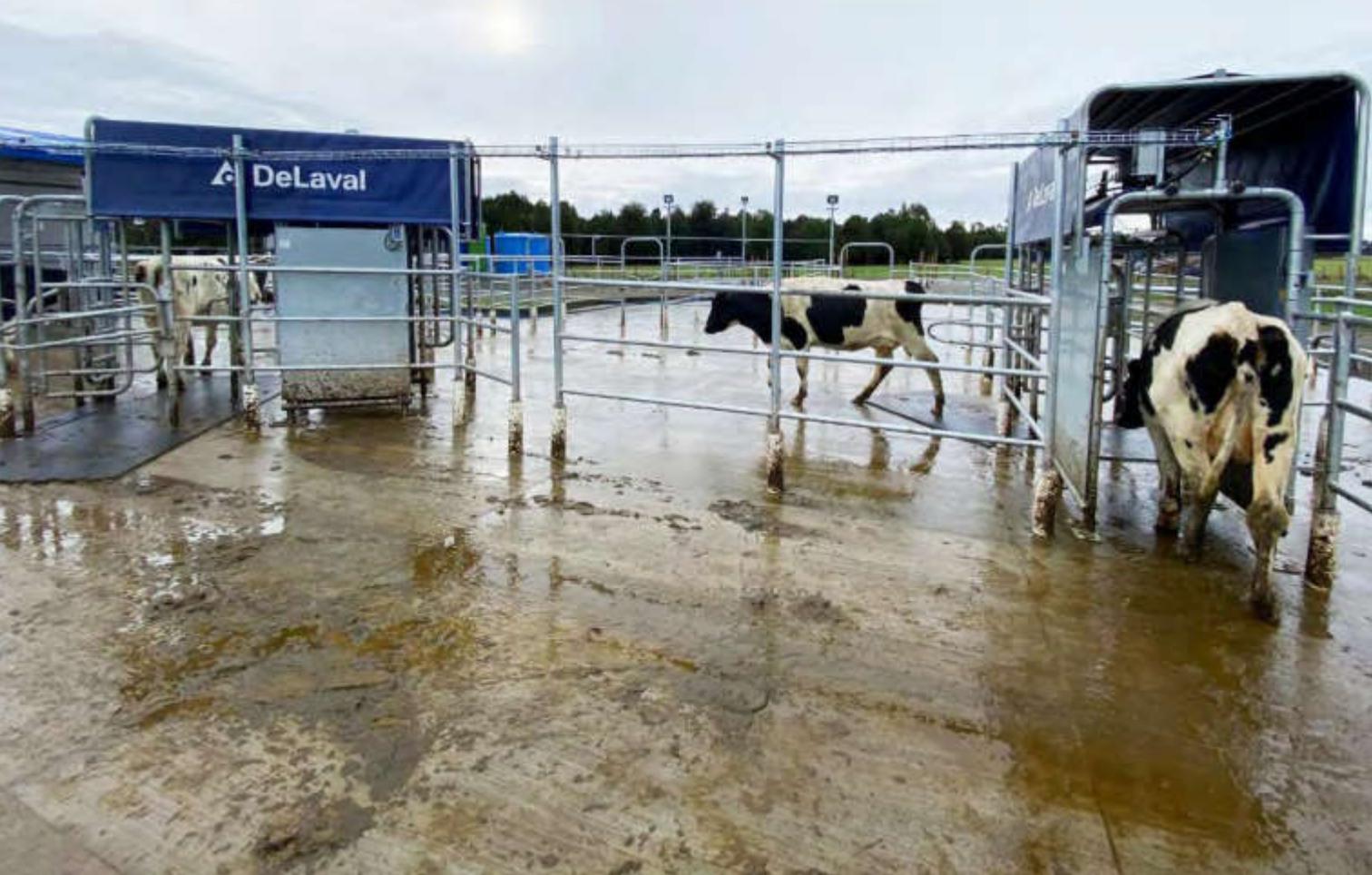
Jorge Olmedo es CEO y responsable de la empresa "La Fayuca" y de la lechería "La Polvorilla". Ambos se encuentran ubicados en el partido de Castelli, en la provincia de Buenos Aires.

La historia comenzó en el año 1999 cuando la familia compró "La Polvorilla" para construir una lechería con sistema mixto, pastoreo directo de forraje, suplementación en pista y balanceado en la sala de ordeño. Sin embargo, el 21 de marzo iniciaron un sistema de ordeño, con 26 puntos de ordeño, pista de alimentación de 180 mts y un galpón con celdas para subproductos.

Por otro lado, se encuentra "La Polvorilla 2.0", a 15 metros de la otra lechería. Un proyecto que

según Jorge, buscará responder muchas limitantes y sobre todo, romper el techo de los números. En cuanto al confort de las vacas en este proyecto, eligieron un free stall con cama de goma, ya que la zona de los picaderos es muy húmeda a lo largo del año y las camas frías se terminan haciendo muy complicadas durante el mes de marzo hasta septiembre.

Jorge cuenta que ya aplicaron casi todas las tecnologías en estas lecherías, sin embar-





go, el crecimiento que éstas traen suelen ser traumáticas. Pero de lo contrario a lo que solemos pensar, la vaca es el actor que más fácil se adapta al robot y a la tecnología en general. Lo que resulta a veces más difícil es que la vaca se acostumbre a dormir en las camas de goma, cuando vienen de dormir en el campo.

“Hay que desarrollar procesos que impacten en menor tiempo posible sobre el sistema como los tratamientos e inseminaciones”, afirma. Es fundamental tener todo bajo protocolo y compartirlo con las personas que trabajan en el mismo. “No importan los años que tengamos trabajando en la lechería, siempre vienen cosas nuevas de las cuales tenemos que aprender”.

Es fundamental entender que la tecnología es una herramienta y no una solución. Siempre hay que tener un objetivo claro y no debemos olvidar que las personas son una pieza fundamental. La tecnología nos ayudará a automatizar procesos y generar datos. Los resultados que se obtengan dependerá si tenemos en claro nuestros objetivos.

### **Lechería Santa María**

José Luis Vallarino administra la “Lechería Santa María”, una empresa agrícola junto a su mujer. La lechería se encuen-

tra ubicado en Chile, en la región de los Lagos y en marzo del 2020 nació su primer ordeño en la sala robótica. Cuentan con una superficie total de 346 hectáreas: 170 son de la plataforma lechera, 136 de cría y 40 hectáreas destinadas a hacienda. Actualmente tienen 230 vacas, y se encuentran creciendo orgánicamente. Además, se encuentran en el programa “Sustentabilidad Consorcio Lechero”.

En cuanto a la implementación de tecnología, tienen un sistema de ordeño pastoril de 3 vías, donde tienen 3 robots Delaval VMS 300 con la sala equipada para una nueva posible incorporación. Esta tiene 4 puertas inteligentes, una cámara de condición corporal, pediluvio automático y un sistema de lavado de pisos por inundación. Por otro lado, el sistema pastoril se divide en tres vías. Una zona se encuentra habilitada desde las 2:00 am hasta las 10:00 am, donde se encuentran las vacas que no están ordeñadas, luego se encuentra la zona de las 10:00 am a las 19:00 am y por último, la zona de las 19:00 a las 2:00 am. Estos horarios no se realizan al azar, se configuran de acuerdo a la época del año, la luz o el movimiento de las vacas para un mejor funcionamiento.

Los cambios positivos que vieron en la lechería con la ordeña robótica y la implementación de la tecnología fueron el ahorro en mano de obra, la baja en la dependencia del personal y tener mayor control de la producción por vaca. El control por cada vaca, se realiza por cada pezón, controla el flujo de leche, la cantidad y si tiene sangre o no. Esto los ayuda a elevar el indicador de índice de mastitis, mejorando la salud mamaria y ahorrando medicamentos. Por otro lado, la alimentación en la sala es más eficiente, ya que la vaca se alimenta de acuerdo a parámetros establecidos con curvas de alimentación aplicadas de acuerdo a los días en leche. Todas estas tareas son programadas por vaca, al ser un sistema donde las vacas son sanas, se mejora aún más su bienestar.

Por otro lado, también se encuentra el lado negativo. Se podría decir que una de las cosas negativas es depender más del soporte técnico, ya que, al ser un sistema de alta tecnología, no es tan fácil solucionar algún problema electrónico. Muchas veces cuando algo es más complejo los técnicos deben ir a corregir. Por otro lado, hay mucha información al respecto, si uno no es capaz de inter-

CHARLISTAS



**Jorge Olmedo**  
 CEO La Fayuca, Argentina.



**José Luis Vallarino**  
 Lechería Santa María.



**Camilo Durán**  
 Hacienda El Empedrado.

MODERADOR



**Bastían Mira**  
 DeLaval

pretarla, también se puede transformar en un problema. Otro de los temas, es que los animales se tienen que acostumbrar al sistema, es decir, una vaca que nunca se ordeñó en un sistema robótico o una vaquilla, tienen que aprender a pasar por las puertas inteligentes y a entrar por el robot. Sin embargo, es más un tema de acostumbramiento, que un tema crítico. Al segundo día aproximadamente ya están entrando solas y no se transforma en un problema. Y por otro lado, podríamos decir que hay mayor inversión ya que los equipos no son baratos, pero si uno lo mira en el tiempo es algo que se paga, y es algo sustentable en el tiempo.

José cuenta que una de sus labores diarias, es mirar desde su casa el índice de mastitis, y las vacas que tienen problemas. “Veo las vacas que están atrasadas, quienes están entrando en celos y cuáles están preñadas”. Por otro lado, se miran los resultados de las últimas 24 horas y el movimiento de los animales, además se miden las praderas y la planificación del pastoreo. El sistema de ordeño no es mágico, ningún campo funciona solo. Necesita mucha dedicación y sobre todo en la etapa inicial. Es mucha la información que se debe digerir, entendiendo y procesándola. Hay que aprender de los errores, no hay que darse por vencido. “Recomendamos al



**¿QUIERES REVIVIR ESTA CHARLA? ESTÁ DISPONIBLE EN NUESTRO CANAL DE YOUTUBE INNOVAR AGRO O EN ESTE LINK: [HTTPS://YOUTU.BE/Q7QXBP2YVSO](https://youtu.be/Q7QXBP2YVSO)**

100% la implementación de tecnología, pero debemos alinear las expectativas con la realidad del sistema y la dedicación que uno tiene que darle”, afirma José.

**Hacienda El Empedrado**

Camilo Durán Aristizábal, es Ingeniero en Agronegocios y trabaja en su Hacienda, una empresa ganadera de tres generaciones, que sigue apostando a la empresa familiar yendo para la cuarta. La Hacienda “El Empedrado” se encuentra en el valle de Cartago, Colombia, ubicada en tierras muy fértiles, donde desarrollan su explotación. Además, cuentan con otra hacienda muy cerca dentro del municipio de Cartago, a 12 kilómetros del Empedrado. En estos dos predios es donde se desarrolla toda su producción bajo un modelo de pastoreo intensivo.

“Somos productores de leche, producimos leche y trabajamos mucho en el mejoramiento. Nosotros desempeñamos nuestro negocio ganadero en dos haciendas: “El

### 3X3 PARA DESTACAR:

#### La Fayuca y La Polvorilla

- Un proyecto que, según Jorge, buscará responder muchas limitantes y sobre todo, romper el techo de los números.
- La tecnología es una herramienta y no una solución. Siempre hay que tener un objetivo claro y no debemos olvidar que las personas son una pieza fundamental.
- La tecnología nos ayudará a automatizar procesos y generar datos.

#### Lechería Santa María

- Tienen un sistema de ordeño pastoril de 3 vías, donde tienen 3 robots DeLaval VMS 300 con la sala equipada para una nueva posible incorporación.
  - Cambios positivos con la implementación de la tecnología: ahorro en mano de obra, la baja en la dependencia del personal y tener mayor control de la producción por vaca
- #### Hacienda El Empedrado
- 3 pilares fundamentales de la empresa: el capital social, el mo-

delo productivo y la genética.

- 5 grandes pilares en su capital social: tiempo de trabajo justo y balanceado, remuneración justa, ambiente de trabajo sano y seguro, cultura de trabajo y equipo. Pero por, sobre todo, el reconocimiento y la carrera de poder formar a su personal para que puedan crecer junto a su empresa.
- Pasaron a producir 370 litros de leche a 770 litros gracias a la implementación de la tecnología.

Empedrado” con 170 vacas y Gyrolando en hacienda y “La Ribeira” con 50 vacas Gyr lechero en ordeño”.

Estas empresas tienen 3 pilares fundamentales: el capital social, el modelo productivo y la genética. Si hablamos de mejoramiento genético, la empresa inició con las primeras inseminaciones en 1985 con Gyr lechero trabajando sobre una vaca con raza de la región, luego, en el 1991 se realizaron la primera importación del ganado Gyr lechero proveniente de Brasil. Y en el año 1994 se iniciaron en la técnica de lavado de embriones convencionales, para implementar en el 2004 la Técnica de Fertilización in vitro, con semen sexado. Podríamos decir que son una empresa pionera en el área reproductiva. En cuanto a las salas de orde-

ño, y las tecnologías que implementan, antes de la adoptar tecnología, producían 370 litros de leche, aumentando a los 770 litros. Antes tenían alimentación manual y actualmente trabajan con DeLaval. Es decir, se duplicó la eficiencia con la alimentación automatizada que implementaron. “Ahora nuestra suplementación de alimentación es mucho más amplia. Somos conscientes que la tecnología es una herramienta que nos permite crecer y volver nuestro sistema productivo cada vez más rentable”.

Su sistema productivo es un sistema pastoril caracterizado por un sistema simple de alta eficiencia, que les permite disminuir los costos operativos a mayor cosecha de pasto y menor costo de

producción. Actualmente se encuentran trabajando sobre el costo del litro de leche y no en la producción por vaca. Un sistema que utiliza baja suplementación, generando un sistema muy resiliente.

El Empedrado tiene 5 grandes pilares en su capital social: tiempo de trabajo justo y balanceado, remuneración justa, ambiente de trabajo sano y seguro, cultura de trabajo y equipo. Pero por, sobre todo, el reconocimiento y la carrera de poder formar a su personal para que puedan crecer junto a su empresa.

Eugenia Vergalito