

Área: Administración

Fecha: 02 de febrero del 2024

Fuentes de información: Bancolombia; Universidad Santo Tomás; Revista Empresarial & Laboral; Revista de relaciones laborales – Lan Harremanak.

Formato: Digital

La gestión del conocimiento en las organizaciones como medida de adaptación al nuevo entorno laboral. (2023). Ereñaga De Jesús, N.

Revista de relaciones laborales - Lan Harremanak

Bienestar

Digitalización

Formación

Reskilling

Upskilling

Resumen:

El presente artículo tiene por objeto el análisis del estado del arte acerca de la digitalización, la cuarta revolución industrial y sus consecuencias sobre la economía y el mercado laboral en especial, incidiendo en su conexión con las nuevas formas de trabajar y los nuevos requerimientos para las personas trabajadoras. En este sentido, y tras una aproximación teórica se analizan dos conceptos formativos que las organizaciones están poniendo en marcha para afrontar la digitalización, y, que son, el reskilling y el upskilling. Finalmente, se trata de valorar el encaje que estas medidas para la gestión del conocimiento tienen en el marco formativo actual de la legislación laboral estatal.

[Ver artículo completo](#)

Implementación de un sistema de información gerencial para llevar un sistema de costos eficiente. (2023). Gutierrez Manrique, A. L.

Universidad Santo Tomás

Resumen:

Gestión de costos

Optimización de recursos

Sistemas de información

Se presenta un análisis sobre la implementación de un sistema de información gerencial y su relación frente a la gestión de costos, se centra en puntos clave y busca hacer una optimización de los recursos de la organización en todos los aspectos. Se identifica cuáles son las dificultades al hacer la implementación del sistema de información gerencial, se aplica una metodología con enfoque cualitativo y los resultados de la investigación muestra el éxito de la implementación del sistema de información gerencial implementado, o si este presenta dificultades donde se puede ver afectada la gestión estratégica de costos.

[Ver artículo completo](#)

La Inteligencia de Habilidades Transformando el Talento Organizacional. (2023). Sánchez, C.

Revista Empresarial & Laboral

Competencias laborales

Inteligencia de habilidades

Talento organizacional

Resumen:

La función de los recursos humanos se centraba en administrar el empleo, hoy en día la gestión se orienta hacia la administración del trabajo basada en las habilidades.

La Inteligencia de Habilidades es una evolución necesaria ante la rapidez del cambio en el ámbito laboral. Representa una comprensión profunda de lo que los empleados son capaces de lograr, no solo en el presente sino en el futuro-continuo.

[Ver artículo completo](#)



Sostenibilidad en las empresas: ¿cómo mejorar la productividad y reducir costos? (2023).

Bancolombia

Sostenibilidad

Resumen:

Está comprobado que una empresa puede ser rentable y, al mismo tiempo, impactar positivamente a la sociedad y al medio ambiente. A este resultado se le denomina finanzas conscientes.

Impacto ambiental

Costos de producción

Aunque los resultados de las inversiones en sostenibilidad se vean a mediano y largo plazo, representan oportunidades para las empresas, no sólo en términos de reducción de costos, sino de penetración en mercados que priorizan más a quienes despliegan estrategias de impacto ambiental, social y económico.

[Ver artículo completo](#)

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.