



Área: Gestión Humana

Fecha: 8 de mayo del 2024

Fuentes de información: Revista Empresarial & laboral, Revista Innovar, Ámbito Jurídico, Revista Religación.

Formato: Digital

El poder de la IA para simplificar y mejorar la contratación.

(2023). González, S.

Revista Empresarial & Laboral

Contratación

Resumen:

Procesos de selección

Selección de personal

Eficiencia operativa

En las últimas décadas, el mundo laboral ha experimentado transformaciones significativas; sin embargo, los procesos de selección han permanecido sorprendentemente estáticos. A pesar de la tecnología que permite entrevistas remotas, el núcleo de estos procesos sigue siendo el mismo que hace 50 años: intensamente subjetivo y propenso a errores, resultando en la contratación de candidatos inadecuados. Aquí es donde la inteligencia artificial se presenta como una solución revolucionaria. La IA tiene el potencial de transformar radicalmente los procesos de selección, haciéndolos más rápidos para los candidatos y significativamente menos sesgados.

[Ver artículo completo](#)



Teletrabajo y autoeficacia laboral: el papel moderador de la creatividad y el mediador de la motivación intrínseca. (2024).
Santiago-Torner, C.

Revista Innovar

Resumen:

El sector eléctrico colombiano afronta multitud de desafíos pospandemia y, entre ellos, está el decidir si el teletrabajo continúa siendo la forma predominante de organización laboral. Por eso, esta investigación pretende valorar cómo el teletrabajo influye en la autoeficacia del empleado a través de la motivación intrínseca como variable mediadora, la creatividad como factor moderador y la cantidad de días teletrabajados a modo de covariable. El estudio es cuantitativo, no experimental, transversal y correlacional causal. La muestra está compuesta por 448 trabajadores evaluados mediante una encuesta en línea. De los resultados cabe destacar que el teletrabajo es un escenario apropiado para incrementar la autoeficacia laboral de personas con alta formación. Asimismo, la cantidad de días teletrabajados repercute positivamente en los índices de autoeficacia y motivación intrínseca.

[Ver artículo completo](#)

Creatividad

**Motivación
intrínseca**

**Autoeficacia
laboral**



¿Tiempo en disponibilidad cuenta como salario para liquidar prestaciones sociales? (2024). Legis.

Ámbito Jurídico

**Prestaciones
sociales**

**Trabajo
suplementario**

Resumen:

La Sala de Descongestión 4 de la Corte Suprema de Justicia indicó que la disponibilidad laboral en sí no ha sido regulada por las normas laborales colombianas, pero en atención al uso que se le da a esa figura a través de jurisprudencia ha desarrollado algunas posturas, debido a su relevancia frente a la subordinación de que trata el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo (CST).

[Ver artículo completo](#)

Capacitación del personal administrativo para la mejora del rendimiento laboral. (2023). Campoverde, A., García, J., Aguilar, S., Vaca, V.

Revista Religación

**Ambiente
laboral**

Compromiso

Ética

Capacitación

Resumen:

La empresa pública municipal de agua potable y alcantarillado Santo Domingo de los Tsáchilas, como parte fundamental y compromiso para mejorar el ambiente laboral se basa en el código de ética empresarial realizando capacitaciones constantes del personal administrativo. Los aspectos metodológicos utilizados se basan en una investigación mixta ya que se adapta a sus características y necesidades. Entre las principales conclusiones, el programa de capacitación fue positiva, lo que

DSI | Diseminación Selectiva de Información



implica que los participantes adquirieron el conocimiento necesario para la mejora empresarial.

[Ver artículo completo](#)

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.