

FINCA VERDÚN

SALUD Y PRODUCTIVIDAD

La excelencia en la gestión sanitaria y el bienestar animal posicionan a la Finca Verdún como una referencia en el sector ganadero.

Fundada hace más de 30 años por un joven visionario, la finca ha transitado por un camino de constante evolución, integrando nuevas tecnologías y enfoques modernos sin perder de vista la esencia que la vio nacer.

Una historia familiar que trasciende generaciones

La historia de la Finca Verdún comenzó en 1984, cuando su fundador, aun siendo un universitario, decidió adquirir el primer lote de terreno. Sin contar con antecedentes en la ganadería lechera, su amor por la región y su visión lo llevaron a iniciar una empresa que, con el tiempo, se consolidaría como un referente en la industria. “Mi papá se enamoró de la zona, del potencial, de la vista, de la gente”, comenta Laura Arenas Vélez, administradora de la finca. “A pesar de los retos iniciales, como el suelo arcilloso que dificultaba

el crecimiento de la pradera, logramos superarlos con la ayuda de un asesor clave y establecimos una base sólida para el futuro”.

La transición generacional en la administración de la Finca Verdún no solo ha sido exitosa, sino que también ha permitido combinar la experiencia adquirida con nuevas ideas y tecnologías. Laura Arenas Vélez, ingeniera industrial y magíster en finanzas, asumió la gerencia hace unos años, introduciendo una visión empresarial que ha impulsado la productividad de manera notable. “Pasamos de producir 2,600 litros diarios a 4,300 en solo cinco años, manteniendo la misma área de producción”, explica Arenas Vélez. Este incremento, logrado en 44 hectáreas, es resultado de una gestión que ha sabido aprovechar al máximo los recursos disponibles, siempre con un enfoque de largo plazo.



El corazón de la finca

En Verdún, se han establecido cinco pilares clave para la transformación interna de la finca. Uno de los aspectos más importantes es reconocer que el equipo de trabajo es el corazón de la finca. Como explica Laura Arena, “crear estrategias de retención es tan importante en una lechería como en cualquier otra empresa”. La finca ha priorizado las condiciones de los trabajadores para reducir la rotación, un costo significativo que impacta en la consecución de las metas.

Entre las estrategias implementadas están:

- **Salarios Justos:** Arena menciona que “los salarios son justos y acordes al nivel de trabajo”.
- **Rotación de Actividades:** Se ha adoptado un modelo de rotación del ordeño que Arena considera exitoso. “Hay 2 parejas de ordeñadores, los 4 tienen el mismo salario, pero se turnan 15 días del mes a ordeñar mientras los otros están en tareas de oficios varios, y luego se rotan. Esto ha tenido un impacto muy positivo en el bienestar de las personas”. Aunque estandarizar la rutina de ordeño fue un desafío, ha llevado a mejores indicadores de calidad de leche y mejores condiciones para el equipo.
- **Apoyo Financiero:** La finca ha implementado un esquema de apoyo financiero para estudios, tanto para



Verdún

FINCA VERDÚN EN CIFRAS

Cantidad de empleados: 7

Vacas en ordeño: 155

Litros/VO/día: 29 litros por vaca

Edad promedio al primer parto: 27.8 meses

Producción diaria de leche: 4300 litros

Área de producción: 44 hectáreas

Número de hectáreas de fertilización: 600 kg de nitrógeno por hectárea al año

Número de animales por hectárea: 4.8 animales por hectárea

Cantidad de concentrado administrado por vaca al día durante los primeros 60 días de lactancia: 10.5 kg

Reducción en el costo mensual de medicamentos hormonales: 65%

Número de árboles sembrados en 2024: 800 árboles

Número de árboles sembrados en total: 4000 árboles

los trabajadores como para sus hijos. Arena resalta que “tenemos un ordeñador que actualmente está estudiando para auxiliar de veterinario y tiene la intención de continuar con una carrera profesional”.



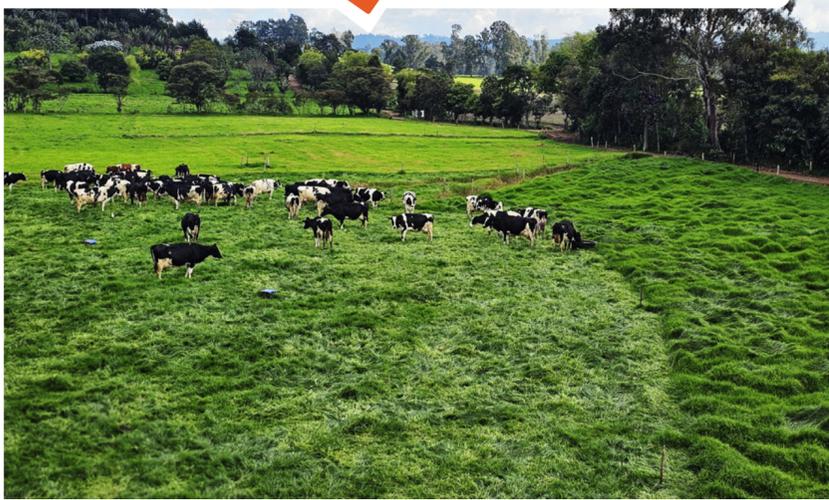


TABLA 1. **INVENTARIO ANIMAL**

INVENTARIO	N°	%	%
Vacas en producción	150	82.0%	72.9%
Vacas Secas	33	18.0%	
Novillas > 24 meses	7		
Novillas 18 - 24 meses	7		
Novillas 12 - 18 meses	3		27.1%
Terneritas 6 - 12 meses	16		
Crías de 0 - 6 meses	35		

- **Alineación con Metas:** Arena destaca que “el equipo conoce las metas del año en los diferentes frentes, se les informa sobre el cumplimiento y los ajustes necesarios. Al final del año, si las metas se cumplen al 90% mínimo, se otorga una bonificación general”.

- **Capacitación Constante:** La capacitación continua es esencial. “Para poder exigir, necesitamos primero enseñar”, según Arena.

Arena considera que “consolidar un equipo de trabajo comprometido, estable, abierto al cambio y dispuesto a probar nuevas metodologías es uno de los mayores logros de la empresa en los últimos cinco años, y de lo que estamos más orgullosos.” Además, señala que “nos enfrentamos a un escenario donde el relevo de mano de obra es cada vez más complejo, como en otras industrias, pero esto también representa una oportunidad para hacer de nuestras empresas lecheras lugares atractivos para trabajar.” Finalmente, Arena enfatiza que “la tecnología juega un papel fundamental para ser más atractivos y mejorar la retención al interior de una finca.”

Un modelo de gestión basado en datos

La toma de decisiones en la Finca Verdún no se basa en la intuición, sino en datos precisos y detallados que se registran y analizan meticulosamente. Con el apoyo de herramientas como el software Dairy Plan y la colaboración con empresas como DataVet, la finca ha logrado optimizar su gestión en todos los frentes. “Los registros son el corazón de la empresa”, afirma José, el administrador de la finca. “Documentamos todas las actividades relacionadas con los animales, desde tratamientos hasta partos, lo que nos permite hacer análisis detallados y tomar decisiones informadas”.

Un equilibrio nutricional

Según Laura Arena, la finca ha logrado un significativo incremento en su producción al cambiar de un modelo de ordeño móvil a una sala de ordeño con alimentación automática. Este sistema ha permitido una gestión más eficiente del recurso más costoso en una lechería. Arena señala que “los sistemas de alimentación automática nos permiten administrar de forma estratégica

GRÁFICA 1. **PILARES ESTRATÉGICOS DE VERDÚN**



y eficiente el recurso que más pesa en la canasta de costos de una lechería y su retorno sobre la inversión es alta, ya que el impacto en la producción de leche y en la reproducción se percibe de forma inmediata. Es una inversión que literalmente se paga sola”.

El sistema de alimentación automática permite crear tablas personalizadas que se ajustan a las necesidades de cada animal. Arena explica que, “actualmente todos los animales se retan con el máximo de concentrado por día que son 10.5 kilos hasta el día 60, y de ahí en adelante el software administra según su momento de lactancia y su producción”. Esta metodología ha resultado en un aumento de casi dos litros de leche por animal y una mayor persistencia en las curvas de lactancia.

Suplementación. En términos de suplementación, Arena menciona que utilizan el concentrado Fórmula 1 de la marca FINCA del grupo Bios. Durante épocas de baja disponibilidad de forraje, como en el invierno de 2022, suplementan con “Renta Leche” (2 kg por vaca al día) para aportar la fibra necesaria y evitar enfermedades metabólicas. Según Arena, “este suplemento no es una medida permanente para no generar efecto sustitución, sino que depende mucho de la disponibilidad de forraje en la pradera y demanda observación y medición para mantener el balance de dieta”.

Fertilización de Pastos. Arena detalla que la finca aplicaba anteriormente 50 kg de nitrógeno por hectárea en cada rotación, acumulando 600 kg de nitrógeno por hectárea al año. Sin embargo,





TABLA 2. **ALIMENTACIÓN EN VERDÚN**

Grupo	Descripción	Total vacas	Promedio DEL	Promedio de Leche 24 H	Suma Leche 24 H	% Leche	Promedio de Alim.	Suma de Alim.	% Alim	Relación	Promedio Grasa (%)	Promedio Proteína (%)	Promedio Relación G/P	Promedio MUN (mg/dl)
1	Multiparas de 0 a 100 DL	42	58	35,6	1.496	36%	9,7	407	34%	3,7	3,5	2,9	1,2	17,9
2	Multiparas de 101 a 200 DL	38	157	30,3	1.152	28%	9,1	347	29%	3,3	3,5	3,0	1,1	19,4
3	Multiparas mayores a 200 DL	46	307	23,1	1.063	25%	6,3	290	24%	3,7	3,9	3,3	1,2	18,6
4	Primero y segundo parto de 0 a 100 DL	12	56	24,7	297	7%	9,3	111	9%	2,7	3,4	3,2	1,1	16,8
5	Primero y segundo parto de 100 a 200 DL	4	163	25,5	102	2%	8,4	34	3%	3,0	4,3	3,3	1,3	18,7
6	Primero y segundo parto mayores a 200 DL	3	333	20,6	62	1%	6,6	20	2%	3,1	3,3	3,3	1,0	19,1
Total general		145	171	28,8	4.171	100%	8,3	1208	100%	3,5	3,6	3,1	1,2	18,6

GRÁFICO 2. **OBJETIVOS EN VERDÚN**



actualmente están en proceso de migrar a un modelo de ganadería regenerativa con el apoyo de Comfama y la empresa Sabia. Arena indica que “buscamos anular al 100% el uso de insecticidas, fungicidas y herbicidas químicos y devolver salud y fertilidad al suelo mediante la incorporación de microorganismos entre otras medidas”.

Innovaciones y Consejos. La alimentación automática ha sido clave para el aumento de la productividad, y Arena destaca que desde hace tres años realizan mediciones mensuales del control lechero para evaluar parámetros de calidad de la leche y nutricionales. Esto les ha permitido tomar decisiones oportunas y gestionar la mastitis subclínica de manera más eficaz. Arena

aconseja a los productores que “pongan los ojos en la pradera,” mantengan un plan de manejo adecuado, inviertan en suplementos de calidad y ajusten la oferta de forraje según la época del año para maximizar la producción.

Asegurando la eficiencia genética

En términos de genética, es crucial establecer objetivos claros y definir el modelo animal necesario para los próximos años. Laura Arena explica que “esto me permite trabajar enfocado y tener avances contundentes”. La selección de toros debe estar alineada con estos objetivos, ya que “no siempre los toros top del ranking son los que necesita mi finca”. Por ejemplo, si el objetivo es reforzar

COLABORACIÓN CON VIRBAC: ELEVANDO LOS ESTÁNDARES DE SALUD ANIMAL

Con **Virbac** se ha trabajado durante aproximadamente cinco años en un plan sanitario de vacunación para enfermedades reproductivas. Laura Arena señala que “ingresaron a la finca en un momento coyuntural donde estábamos disparados en nuestros indicadores de reabsorciones embrionales y abortos”. Se evaluó la situación y se implementó un plan de vacunación para generar inmunidad en el hato.

Arena destaca que “la experiencia de acompañamiento ha sido maravillosa, ya que no se limitan solo a la venta, sino que supervisan y acompañan la aplicación de las vacunas para garantizar una correcta implementación del plan”. Además, Virbac realiza un seguimiento post vacunación para evaluar posibles reacciones en los animales y se asegura de respetar los cronogramas de vacunación

para evitar desprotección por falta de coordinación. “Más allá de una venta comercial, ha sido un acompañamiento técnico buscando ayudarnos a mantener controladas las enfermedades reproductivas y cumplir nuestras metas en reproducción, lo cual es clave”.

Arena enfatiza que “para nosotros, cualquier proveedor debe ser un aliado técnico que nos ayude en el cumplimiento de nuestras metas. Es lo más importante cuando elegimos los laboratorios con los cuales trabajamos, y en Virbac hemos encontrado ese acompañamiento”. En situaciones donde se han disparado los abortos, y entendiendo que puede ser un problema multifactorial, “siempre entran con análisis serológicos que nos permiten identificar si hay algún problema en ese frente”.

Las ubres y un toro TOP no transmite esta característica, probablemente no se logren los resultados deseados.

Actualmente, la finca realiza pruebas genómicas a su levante para identificar los animales de mayor mérito genético y evaluar si los rasgos priorizados están evolucionando positivamente. Arena aclara que “vale lo mismo levantar una ternera buena que una mala, y su desempeño en la vida adulta es muy diferente”. Por eso, la presión de selección es clave para un buen programa de mejoramiento genético. La finca evalúa los animales mediante índices que reúnen características integrales. Arena menciona que “hay varios índices en el mercado y se puede construir el propio. Las casas de gené-

tica ofrecen este servicio, y es fundamental incluir el factor salud con cada vez más relevancia”.

Dado que la prohibición de medicamentos hormonales y antibióticos está en aumento en muchos países, Arena destaca que “necesitamos prepararnos para estos cambios anticipadamente”. La genética, aunque representa menos del 2% en la canasta de costos, es crucial para lograr un top desempeño en la finca. “Entendiendo esto, nos damos cuenta de la importancia de invertir en semen de buena calidad y dejar de pensar en el costo individual de la pajilla”. La finca trabaja con Select Sires y Semex para asegurar la calidad genética de su ganado.

Certificación en buenas prácticas ganaderas y bienestar animal

La finca está certificada en Buenas Prácticas Ganaderas, lo que implica llevar un registro detallado de todos los tratamientos aplicados. Laura subraya que “somos conscientes de la importancia para la salud pública del uso racional de antibióticos y de las prohibiciones de muchos medicamentos en otros países, las cuales están próximas a llegar a Colombia. Por lo tanto, nunca usamos antibióticos preventivos”. El programa de control lechero y los cultivos en casos de mastitis clínica han permitido tratar las vacas con mejores resultados y una menor necesidad de medicamentos.

Arena enfatiza que “este tema de salud es fundamental para la sostenibilidad del negocio en el mediano plazo. Es un rasgo que hay que priorizar desde la selección genética; necesitamos animales mucho más resistentes”.

La finca también pone un fuerte énfasis en el bienestar animal. Arena destaca que “el descorne se realiza con anestesia local, se asegura que haya el número adecuado de bebederos según la cantidad de animales, y se proporciona sombra suficiente en los potreros para mitigar el calor extremo”. Además, “en la finca está prohibido por contrato pegarles a los animales o acosarlos con cualquier tipo de herramienta que genere temor en ellos”.

La importancia ambiental

Desde su fundación, la finca ha sido un ejemplo de compromiso con la reforestación y la coexistencia armoniosa de la ganadería con la naturaleza. Laura Arena destaca que “mi papá ha sido un gran creyente de la importancia de la reforestación y cómo la ganadería puede coexistir en armonía con la naturaleza”. La finca cuenta con más de 1500 palmas de cera establecidas con más



de 20 años, que son el árbol nacional, como parte de una labor de conservación realizada por él. Además, hay más de 36 linderos vivos en toda la finca con árboles nativos y más de 4000 árboles sembrados. En 2024, se ha retomado la labor de reforestación con la siembra de más de 800 árboles en nuevos linderos y la protección de humedales.

Reflexiones finales y desafíos futuro

La Finca Verdún no solo se destaca por sus logros actuales, sino también por su visión hacia el futuro. Los desafíos son muchos, desde la adopción total de la ganadería regenerativa hasta la preparación para las restricciones globales en el uso de medicamentos hormonales y antibióticos. Sin embargo, Laura Arenas Vélez está segura de que, con una gestión basada en datos y un compromiso inquebrantable con la innovación, Verdún seguirá siendo un ejemplo para otros productores lecheros en la región y más allá.

Alejandra Pichimata