

Área: Administración

Fecha: 21 de octubre del 2024

Fuentes de información: 593 Digital Publisher CEIT, Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía, Revista Gerencia Libre.

Formato: Digital

Habilidades profesionales para la Gestión Empresarial en la era de la Inteligencia Artificial. (2024). Calvopiña Oña, W.J., Ramírez Jiménez, S.F.

593 Digital Publisher CEIT

Resumen:

Inteligencia artificial

Gestión empresarial

Gestión del talento

Habilidades profesionales

El presente artículo analiza la influencia de la Inteligencia Artificial (IA) en las habilidades profesionales para la gestión empresarial, con énfasis en el uso de las habilidades profesionales requeridas y las políticas corporativas para el desarrollo del talento humano en el área de la IA relacionada a la gestión empresarial. Se tomó como caso de estudio, una empresa de tecnología, con 5 años de experiencia en el mercado, ubicada en la ciudad de Latacunga, provincia de Cotopaxi. Se trató de un estudio de campo, con enfoque cuantitativo, de alcance descriptivo, no experimental y transversal, en el cual se aplicó una encuesta a 57 trabajadores a nivel directivo, intermedio y operativo. Los resultados evidenciaron que las nuevas tecnologías, vinculadas a la IA, están siendo aprovechadas de diversas maneras en el campo empresarial, principalmente, para el control de sus operaciones productivas, el análisis de datos para la toma de decisiones, el servicio automatizado y personalizado para la atención a los clientes y la personalización de campañas de marketing.

[Ver artículo completo](#)

Impacto del liderazgo estratégico en el compromiso organizacional. (2024). Huamán Gil, L.A.

Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía

Resumen:

El objetivo general de la investigación fue describir el impacto del liderazgo estratégico en el compromiso organizacional. La investigación se desarrolló desde el paradigma positivista y desde la perspectiva cuantitativa, mediante la búsqueda, recolección y análisis crítico documental, referencial bibliográfico, se apoyó en documentos escritos como trabajos arbitrados, entre otros, además se consideró el análisis de contenido de la información recopilada. Se recurrió, además, al método inductivo-deductivo. La población de estudio 210 personas. Se obtuvo una muestra de 136 trabajadores de las zonas 1 y 2 de la Caja Municipal de Ahorro y Crédito de la Región la Libertad, a la cual se le aplicó un cuestionario, concluyendo, que el liderazgo estratégico genera un impacto positivo, lo cual confirma a la teoría actual considerado en un nivel más específico; con lo que se contribuye a enriquecer el conocimiento disponible. El liderazgo estratégico implica fomentar el compromiso con la organización.

Liderazgo

Estrategia de desarrollo

[Ver artículo completo](#)



El gerente y las habilidades directivas: una aproximación conceptual. (2023). Martelo Acosta, S.D., Pinto Ramos, C.A., Cardona A., Diego A.

Revista Gerencia Libre

Resumen:

**Habilidades
gerenciales**

**Desarrollo
organizacional**

Liderazgo

Comunicación

Este artículo presenta las habilidades gerenciales como una herramienta integral para el desarrollo organizacional. También analiza cómo los directivos necesitan ajustarse de manera constante a las transformaciones que se presentan en el mercado, la tecnología y la competencia mientras lideran y motivan a sus equipos para tener éxito, con el fin de brindar una comprensión más sólida de las capacidades directivas y cómo fomentar su desarrollo. Para el tipo de investigación utilizada, se describió mediante un proceso de revisión bibliográfica, lo que permitió brindar información relevante para la investigación, aportes que hacen personas versadas en el tema, y hacen referencia a las habilidades de gestión.

[Ver artículo completo](#)

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.