

Área: Gestión Humana

Fecha: 21 de enero del 2025

Fuentes de información: Revista Empresarial & Laboral, Revista Científica Dominio de las Ciencias, Revista Religación.

Formato: Digital

**Nuevos
modelos
laborales**

Reducción de horario laboral: ¿aumentará la productividad de los colombianos? (2024). Ginesta, J.

Revista Empresarial & Laboral

**Reforma
laboral**

Resumen:

Los nuevos modelos laborales han comenzado a cambiar y a evolucionar de la mano de la transformación digital. Aunque los trabajadores puedan preocuparse por los rápidos avances tecnológicos, hay múltiples empleos que se abrirán para nuevos mercados y consumidores con el tiempo, sin embargo, la formación constante y la capacitación son primordiales para estar a la vanguardia.

Productividad

**Bienestar
laboral**

[Ver artículo completo](#)



Inteligencia artificial para los procesos de Gestión del Talento Humano. (2024). León Varela, B.F., Arroyo Carrillo, L.A., Vargas Montealegre, A.R., Reigosa Lara, A.

Revista Científica Dominio de las Ciencias

Resumen:

La incorporación de la inteligencia artificial (IA) en los procesos de gestión del talento humano está revolucionando la manera como las organizaciones gestionan sus recursos humanos. Este avance tecnológico ofrece numerosas ventajas y transforma procesos para la atracción, vinculación, desarrollo y retención de los trabajadores. La presente investigación tiene como objetivo dar a conocer los avances de la inteligencia artificial aplicada a los procesos de Gestión del Talento Humano. Este artículo brinda una revisión sistemática de tipo descriptivo sobre la inteligencia artificial para los procesos de Gestión del Talento Humano. Se destacan los estudios previos y se consolidan los resultados de estudios empíricos para identificar oportunidades y una agenda de investigación que contribuya al avance teórico tanto de la gestión humana como de la inteligencia artificial.

**Inteligencia
Artificial**

**Gestión
humana**

Procesos

[Ver artículo completo](#)

Marca empleadora

El Potencial del Employer Branding. (2024). Vargas, J.C.

Revista Empresarial & Laboral

Cultura organizacional

Resumen:

El concepto de employer branding o marca empleadora ha ganado una importancia significativa, siendo la imagen y la reputación de una empresa como empleador, fundamentales en la atracción y retención del talento. En la actualidad, contar con una reputación sólida y atractiva se ha convertido en un factor diferenciador entre las organizaciones, a la hora de atraer, retener y convertir a los empleados en embajadores de marca.

Atracción del talento

Embajadores de marca

[Ver artículo completo](#)

Prácticas de desempeño laboral cooperativista: un análisis de triple hélice según la teoría AMO. (2024). Moreno Tapia, L.M., Erazo Brito, G.F., Alarcón Gavilanes, J.C., Masaquiza Caiza, C.S.

Revista Religación

Habilidades

Desempeño laboral

Motivación

Oportunidades

Resumen:

El estudio aborda la gestión del talento humano en cooperativas financieras ecuatorianas, enfocándose en cómo las prácticas de gestión afectan el rendimiento laboral. Se aplicó un enfoque cuantitativo, que permitió encuestar a los empleados de las cooperativas del segmento 3 de la ciudad de Ambato. Los factores evaluados fueron las habilidades, motivación y oportunidades relacionadas al desempeño

DSI | Diseminación Selectiva de Información

laboral. Los hallazgos identificaron una correlación positiva del 83% entre estas dimensiones y el desempeño laboral, sugiriendo que son elementos clave para mejorar el desempeño. Sin embargo, se identificó que la rotación de personal y la insatisfacción laboral pueden impedir el aprovechamiento óptimo de estas dimensiones. El estudio concluye que existen desafíos de implementación, de la teoría AMO en el contexto variado de las cooperativas financieras. Estos incluyen manejar la diversidad de habilidades y expectativas de los empleados, mantener una motivación consistente en un entorno cambiante al proporcionar oportunidades de desarrollo equitativas.

[Ver artículo completo](#)

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.