

**Área:** Gestión Humana

**Fecha:** 27 de marzo del 2025

**Fuentes de información:** IEBS Biztech School, Repositorio Universidad Peruana Cayetano Heredia, Revista Signos, Revista Empresarial & Laboral.

**Formato:** Digital

**Todo sobre marca personal: qué es, cómo mejorarla, consejos y ejemplos.** (2024). Sáez Hurtado, J.

*IEBS Biztech School*

**Resumen:**

**Recursos  
humanos**

**Marca  
personal**

¿Sabías que puedes hacer de tu marca personal una fuente de ingresos? Seguro que has escuchado hablar de la importancia de saber venderse para alcanzar objetivos. Para ello, tenemos que trabajar en nuestra marca personal si queremos obtener algún beneficio, ya sea económico o profesional. Somos conscientes de que en un principio puede resultar complicado situarse en el concepto de marca personal. Por eso en este artículo aprenderás todo lo que debes saber ¿Te animas a invertir tiempo en ti mismo?

[Ver artículo completo](#)



**Factores relacionados con la satisfacción laboral en trabajadores Millennials en América Latina.** (2024). Vallenas Muñoz, V.R.

*Repositorio Universidad Peruana Cayetano Heredia*

**Resumen:**

**Satisfacción  
laboral**

**Millennials**

**América  
Latina**

La presente investigación es de tipo documental y tuvo como objetivo analizar los factores relacionados con la satisfacción laboral en la población Millennials de América Latina. Así mismo, se plantearon tres objetivos específicos 1) analizar las diversas definiciones otorgadas al concepto de satisfacción laboral en la literatura científica, 2) analizar las características de la población Millennials en el contexto de América Latina e 3) identificar y describir los factores relacionados a la satisfacción laboral en la población Millennials de América Latina.

[Ver artículo completo](#)

**Desconexión laboral: perspectivas y reflexiones sobre su implementación en Colombia. Ley 2191 de 2022.** (2024).  
Monroy Caicedo, S.P., Robayo Barrios, D.M., Lotero Vásquez, D.F.

*Revista Signos*

**Resumen:**

**Condiciones  
de trabajo**

**Impacto  
psicosocial**

**Jornada de  
trabajo**

**Salud  
laboral**

La combinación de mano de obra calificada con tecnología avanzada ha planteado desafíos significativos en términos de la delimitación del horario laboral. Esto ha llevado a una invasión directa o indirecta de las organizaciones en el tiempo de descanso de los trabajadores, difuminando las fronteras entre la vida personal y profesional. Teniendo en cuenta esto, el presente estudio tiene como objetivo describir la situación de la desconexión laboral en Colombia, tomando como referencia los retos y oportunidades que la Ley 2191 de 2022 presenta en relación con la regulación de este tema. El análisis se realizó desde un enfoque cualitativo descriptivo, utilizando una revisión de literatura como método de investigación.

[Ver artículo completo](#)



**La gestión del talento en la era de la IA.** (2024). Sánchez, M.

*Revista Empresarial & Laboral*

**Resumen:**

A medida que la Inteligencia Artificial (IA) se vuelve cada vez más influyente en el día a día de las personas y empresas, es esencial aprender a manejarla de manera efectiva, integrándola sin perder de vista los valores y las capacidades humanas tanto personales como profesionales. Comprender cómo maximizar los beneficios de la IA mientras se mitigan sus posibles efectos negativos es crucial para asegurar que esta herramienta actúe como una aliada para aumentar la eficiencia, y no como un sustituto que reemplace a los profesionales en cualquier área.

[Ver artículo completo](#)

**Gestión del  
talento**

**Inteligencia  
Artificial**

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a [biblioteca@colanta.com.co](mailto:biblioteca@colanta.com.co)

**Asunto:** Eliminar de grupo DSI.