

# ISO/TC 283 Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SST) – Comité y actualización de la ISO 45001

Troy Winters

TC 283 / WG6 Convener

TC 283 Deputy Chair



El Comité Técnico ISO/TC 283 es responsable de desarrollar normas para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST).

Las normas desarrolladas por este comité son aplicables a organizaciones de todos los tamaños, sectores y ubicaciones y están orientadas a impulsar mejoras en el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo (SST).



# Miembros del ISO/TC 283



- 79 miembros participantes
- 10 organizaciones de enlace

27 miembros observadores  
20 comités técnicos ISO adicionales en enlace



Según informes de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), a escala mundial, cada año se registran aproximadamente:

- 2,3 millones de muertes relacionadas con el trabajo.
- 340 millones de accidentes laborales.
- 160 millones de casos de enfermedades laborales.

Esto representa una pérdida de hasta el 4% del Producto Interno Bruto (PIB), lo que equivale a aproximadamente 3 billones de dólares estadounidenses cada año.

ISO 45001	Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Requisitos con orientación para su uso.	Publicada en 2018 <b>Revisión iniciada en 2024</b>
ISO 45002	Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Directrices generales para la implementación de la norma ISO 45001:2018.	Publicada en 2023
ISO 45003	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Salud psicológica y seguridad en el trabajo. Directrices para la gestión de riesgos psicosociales.	Publicada en 2021
ISO 45004	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Directrices para la evaluación del desempeño	Publicada en 2024
ISO/PAS 45005	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Directrices generales para trabajar de forma segura durante la pandemia de COVID-19.	Publicada en 2020
ISO/45006	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Directrices para organizaciones sobre la prevención, el control y la gestión de enfermedades infecciosas.	Publicada en 2023

## Proyectos actuales

ISO/PAS 45007	Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Riesgos en SST derivados del cambio climático y de las acciones climáticas.	Trabajo iniciado en 2024 Publicación estimada a finales de 2025
ISO 45008	Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Directrices para el trabajo remoto.	Trabajo iniciado en 2024 Publicación estimada a principios de 2027
ISO 45009	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Gobernanza y Liderazgo: Requisitos para la Alta Dirección según ISO 45001:2018.	Aprobada en 2024, actualmente se conforma el equipo directivo del grupo de trabajo.
ISO 45010	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Menstruación, salud menstrual y menopausia en el lugar de trabajo. Orientación.	Trabajo iniciado en 2024 Publicación estimada a principios de 2026

**ISO 45002:2023** – Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.  
Directrices generales para la implementación de la norma ISO 45001:2018.



**Alcance:** Orientación sobre el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST) que puede ayudar a las organizaciones a cumplir con la norma ISO 45001:2018.

### ¿Por qué utilizar la norma ISO 45002?

Existen diversas maneras de cumplir con los requisitos de la norma ISO 45001; la ISO 45002 ofrece ejemplos prácticos.

- Mientras que la ISO 45001 indica qué debe hacerse, la ISO 45002 desarrolla el cómo hacerlo y brinda orientación para implementar los requisitos de cada cláusula.
- Incluye directrices que pueden ayudarle a cumplir con los requisitos legales y alcanzar otros objetivos relacionados con la SST.
- Incluye recomendaciones para atender las necesidades específicas de personas y grupos de trabajadores.

**ISO 45003:2021** – Gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Salud psicológica y seguridad en el entorno laboral. Directrices para la gestión de los riesgos psicosociales.



**Alcance:** Directrices para la gestión de riesgos psicosociales dentro de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST) basado en la norma ISO 45001. Permite a las organizaciones prevenir lesiones y enfermedades laborales en sus trabajadores y otras partes interesadas, así como promover el bienestar en el trabajo.

### ¿Por qué utilizar la norma ISO 45003?

- Ayuda a identificar dónde surgen los riesgos psicosociales y cómo se pueden mitigar o eliminar.
- Contribuye al desarrollo de competencias, al fortalecimiento de la confianza de las personas y a una mejor gestión del riesgo.
- Ayuda a prevenir lesiones o afectaciones a la salud psicológica de los trabajadores.
- Beneficia a las organizaciones al promover el bienestar, reducir el ausentismo e incrementar la productividad y el desempeño.

**ISO 45004:2024** - Gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Directrices sobre evaluación del desempeño.



**Alcance:** Orientación sobre cómo las organizaciones pueden establecer procesos de monitoreo, medición, análisis y evaluación, así como el desarrollo de indicadores relevantes para la evaluación del desempeño en seguridad y salud en el trabajo (SST). Permite a las organizaciones determinar si se están logrando los resultados previstos y la mejora continua del desempeño en SST.

### ¿Por qué utilizar la norma ISO 45004?

- La medición y comprensión del desempeño son fundamentales para impulsar el rendimiento y la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Contribuye al cumplimiento de los requisitos crecientes en materia de informes sobre SST.
- Facilita la identificación de áreas susceptibles de mejora e incorpora ejemplos de posibles consecuencias no previstas y limitaciones en la evaluación del desempeño.

**ISO 45006:2023** - Gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Directrices para las organizaciones sobre la prevención, el control y la gestión de enfermedades infecciosas.

**Alcance:** Directrices para las organizaciones sobre la prevención o el control de la exposición a agentes infecciosos en el lugar de trabajo, así como sobre la gestión de los riesgos asociados con enfermedades infecciosas que:

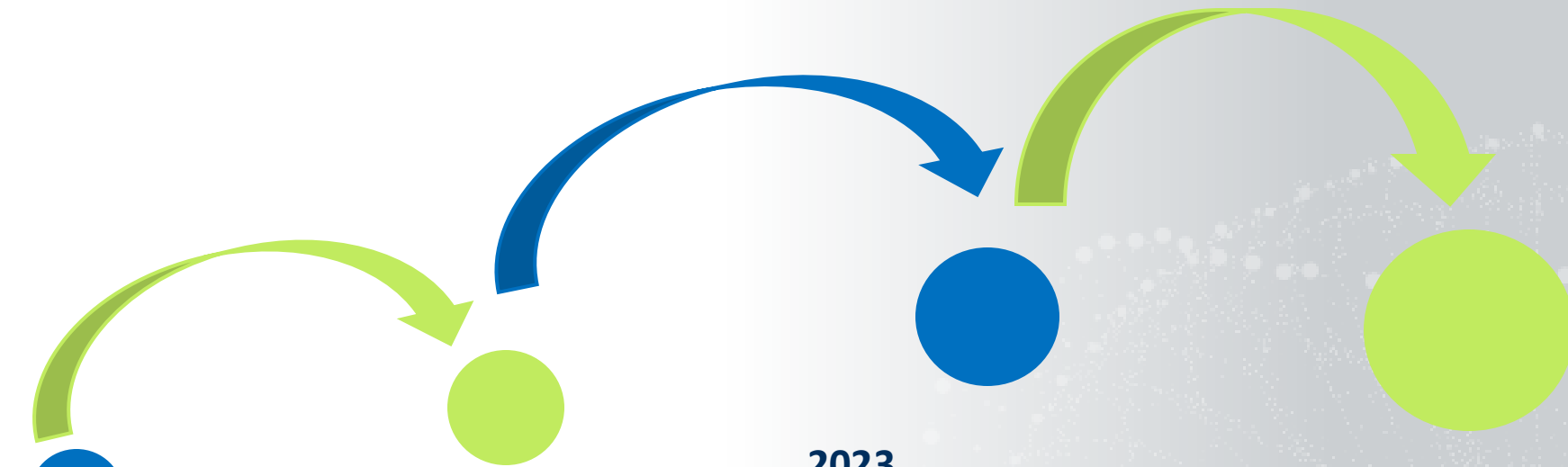
- Representan un riesgo de afectación grave a la salud o de muerte y pueden impactar la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores y otras partes interesadas pertinentes.
- Implican un riesgo menor para la salud, pero generan un impacto significativo en la organización, sus trabajadores y otras partes interesadas pertinentes.
- Este documento se aplica a organizaciones de todos los tamaños y sectores.

**¿Por qué utilizar la norma ISO 45006?**

- Los riesgos que enfrentan las organizaciones debido a enfermedades infecciosas están en constante evolución y transformación (por ejemplo, como consecuencia del cambio climático).
- Las enfermedades infecciosas comunes generan costos significativos en tiempo y recursos para las organizaciones, y pueden abordarse de manera más eficaz.
- Este documento proporciona orientación sobre el conjunto completo de enfermedades infecciosas y sobre la aplicación de medidas de control.

**ISO/PAS  
45005:2020 –  
Gestión de la  
seguridad y salud  
en el trabajo.  
También están  
disponibles las  
directrices  
generales para el  
trabajo seguro  
durante la  
pandemia de  
COVID-19.**

# Historia de la norma ISO 45001



**2013**  
El desarrollo de la norma ISO 45001 comienza, a partir de la norma OHSAS 18001.

**2018**  
Se publica la norma ISO 45001:2018.

**2023**  
El ISO/TC 283 vota a favor de revisar la norma ISO 45001:2018.

**Hoy**  
Revisión iniciada en 2024; publicación prevista para 2027.

La norma ISO 45001:2018 ha sido adoptada por organizaciones a escala mundial.

**Sabemos que existen más de 90 normas de sistemas de gestión.**

**No queremos que la salud y la seguridad representen un obstáculo para la adopción de las normas ISO de sistemas de gestión.**

**Comprometidos con mantener la alineación con el Anexo SL en la mayor medida posible.**

Las directivas ISO han permitido que los grupos de trabajo encargados del desarrollo de sistemas de gestión se aparten de una definición normalizada de riesgo.

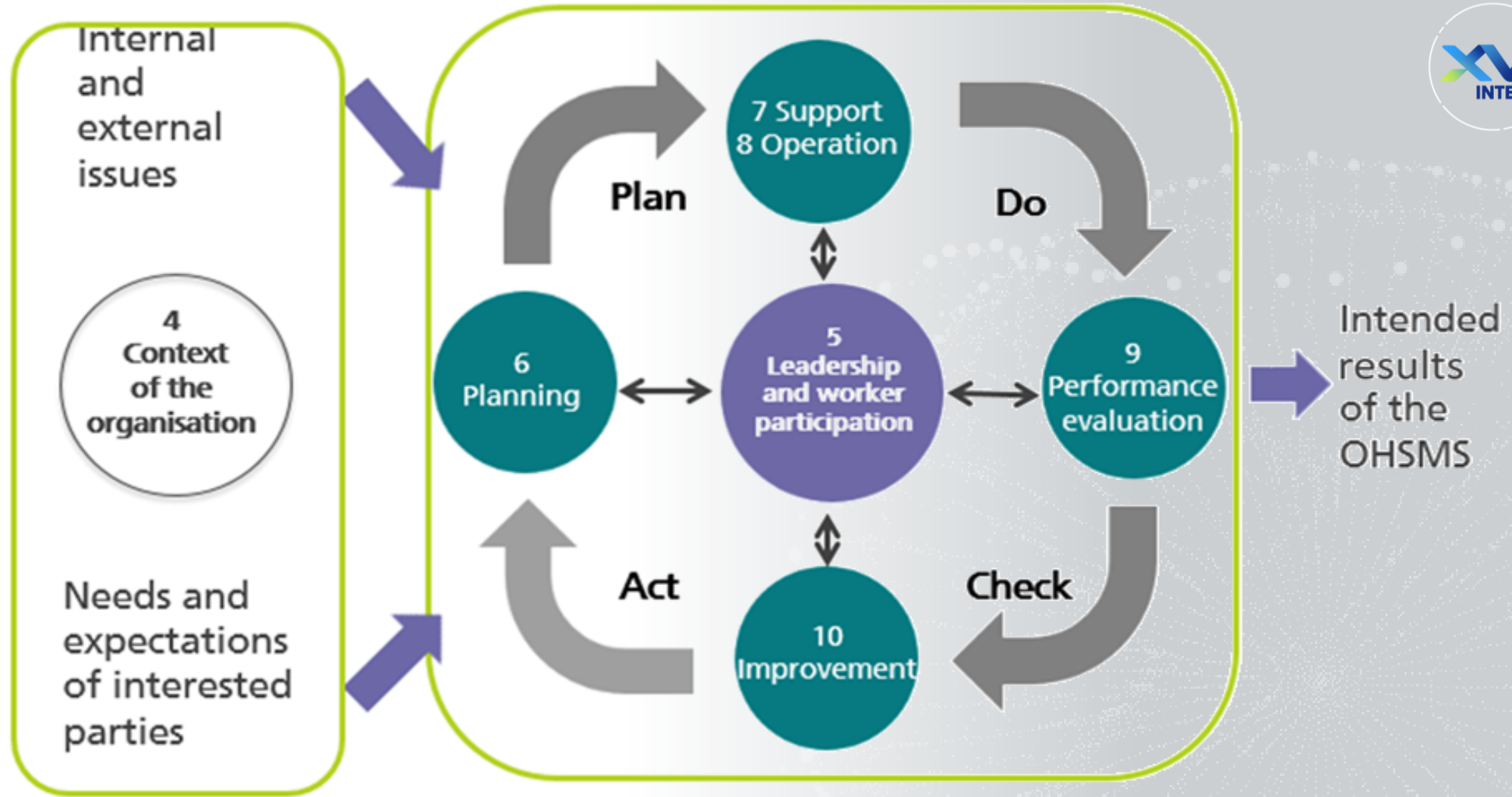
Riesgo para la seguridad y salud en el trabajo (OH&S risk):

Potencial de que un suceso, una situación o una condición cause lesiones y deterioro de la salud o produzca un impacto negativo en el sistema de gestión de la SST.

Nota a la entrada: El potencial incluye la probabilidad y la consecuencia de que algo tenga un impacto negativo.

# Implementación de la norma ISO

## 45001: el ciclo PHVA



La nueva versión propone incluir el “bienestar laboral” junto con la salud y la seguridad a lo largo de todo el documento, lo que amplía el alcance más allá de las preocupaciones tradicionales en materia de seguridad.

### **Bienestar laboral**

Satisfacción de las necesidades físicas, mentales, sociales y cognitivas de un *trabajador*, así como de sus expectativas, que se ven afectadas por su trabajo o por factores externos al mismo.

### **Peligros psicosociales**

Inclusión explícita de los riesgos relacionados con la salud mental y los factores psicosociales como categoría principal.

## Diversidad de los trabajadores y de otras partes interesadas pertinentes



La evolución de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo refleja una comprensión creciente de que la seguridad laboral no puede garantizarse mediante enfoques uniformes.

Las normas tradicionales de sistemas de gestión en SST han incluido durante mucho tiempo declaraciones generales sobre la consideración de “todos los trabajadores” o el reconocimiento de “necesidades diversas”.

Exigir explícitamente que las organizaciones tomen en cuenta conceptos específicos como la edad, las necesidades de género, las discapacidades, el idioma, entre otros, convierte nociones abstractas en requisitos operativos y auditables.



## **Peligros psicosociales**

Inclusión explícita de los riesgos relacionados con la salud mental y los factores psicosociales como categoría principal.

## **Tecnología y trabajo moderno**

Cobertura reciente sobre inteligencia artificial, automatización, Internet de las cosas y trabajo basado en plataformas digitales.

## **Trabajo remoto**

Consideración específica de los trabajadores remotos y sus riesgos particulares (contamos además con una nueva norma de orientación).

## **Consideraciones específicas de género**

Requisitos para abordar las diferencias biológicas entre trabajadores hombres y mujeres en las medidas de control y el diseño de los EPP.

La seguridad no puede lograrse dentro de los límites organizacionales cuando los peligros simplemente se transfieren fuera de ellos.

Aunque desastres de alto perfil como el del edificio Rana Plaza acaparan titulares, la realidad cotidiana de la seguridad en la cadena de suministro involucra innumerables interacciones rutinarias.

Actualmente “en búsqueda de oportunidades”

Las SDO globales están revisando actualmente el borrador del comité.

Se iniciará el desarrollo del anexo informativo.

CD → DIS → FDIS → 2027



# Gracias / Thank you

**Troy Winters**

Correo: [twinters@cupe.ca](mailto:twinters@cupe.ca)

<https://www.iso.org/committee/4857129.html>



CENTRO DE CONVENCIONES  
HOTEL LAS AMÉRICAS,  
CARTAGENA DE INDIAS,  
COLOMBIA

**27 AL 29**  
**AGOSTO**  
2025

**Hacia el futuro: Inteligencia  
Artificial y Revolución de los  
Sistemas de Gestión**

