

Área: Gestión humana

Fecha: 20 de abril del 2026

Fuentes de información: Vitalia Revista Científica y Académica, Revista Esprint Investigación, Revista Empresarial & Laboral, Emprendedores.

Formato: Digital

**Inteligencia
Artificial
Generativa**

**Recursos
humanos**

**Transformación
del trabajo**

**Toma de
decisiones**

Transformación del trabajo en recursos humanos: el impacto de la inteligencia artificial generativa en los roles y competencias. (2026). Vásquez García, J. I. & Rea Chávez, L. G.

Vitalia Revista Científica y Académica

Resumen:

El presente artículo analiza el impacto de la Inteligencia Artificial Generativa en la transformación del trabajo en el área de Recursos Humanos, con énfasis en la reconfiguración de roles profesionales, competencias laborales y procesos de toma de decisiones organizacionales. El objetivo del estudio es examinar cómo la adopción de esta tecnología está modificando las funciones tradicionales de Recursos Humanos y cuáles son sus principales beneficios, riesgos e implicaciones éticas.

Artículo adjunto en el correo

Automatización**Derecho
laboral****Inteligencia
Artificial****Protección del
trabajador**

Protección del trabajador frente a la inteligencia artificial en la gestión laboral: análisis normativo. (2026). Paz, N., Pacheco, S., Zúñiga, M., & Zurita, L.

Revista Esprint Investigación

Resumen:

La inteligencia artificial se presenta como una de las tecnologías más influyentes en la actualidad, capaz de transformar significativamente diversos ámbitos sociales, entre ellos el laboral. Su incorporación en la gestión del trabajo ha permitido optimizar procesos organizacionales, mejorar la eficiencia operativa y apoyar la toma de decisiones, generando cambios importantes en la organización del trabajo; no obstante, también plantea desafíos relacionados con la automatización de tareas, la posible sustitución de funciones humanas y la eventual afectación de derechos fundamentales de los trabajadores. El objetivo del presente estudio fue analizar la protección jurídica del trabajador frente al uso de la inteligencia artificial en la gestión laboral, mediante un análisis normativo orientado a identificar los principales riesgos asociados a su implementación y examinar la existencia de leyes, normas y proyectos regulatorios a nivel internacional y en el contexto ecuatoriano.

Artículo adjunto en el correo

Rotación laboral

Trabajos por turnos

Trabajos por turnos y rotación laboral. (2025). Reis, F.

Revista Empresarial & Laboral

Resumen:

La retención de talento en empleos organizados por turnos se ha consolidado como un desafío estructural para las empresas de América Latina, con efectos directos sobre la productividad, la continuidad operacional y los costos asociados a la gestión de personas. Lejos de responder a factores coyunturales, la alta movilidad laboral se mantiene en el tiempo y afecta con mayor intensidad a sectores como manufactura, salud, energía y servicios esenciales, donde los sistemas de turnos son críticos para la operación.

[Ver artículo completo](#)

Recursos humanos

Directores

Obsolescencia profesional

FOGO: el miedo a quedarse obsoleto atemoriza a la alta dirección. (2026). Ramos, D.

Emprendedores

Resumen:

El mundo avanza cada vez más rápido. Y si no estamos al día, corremos el riesgo de salir despedidos del carrusel en la siguiente vuelta. Por eso, entre muchos profesionales cuenta el miedo a quedarse obsoleto o FOGO (fear of getting obsolete). Hasta ahora, esta obsolescencia profesional se asociaba a perfiles júnior o a puestos fácilmente automatizables. Pero se está extendiendo a la alta dirección de las organizaciones.

[Ver artículo completo](#)



DSI

Diseminación Selectiva de Información



Sabe más,
Sabe a campo



Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.