

Área: Seguridad y salud en el trabajo

Fecha: 28 de mayo del 2026

Fuentes de información: Semilleros Universidad Militar Nueva Granada, Consejo Colombiano de Seguridad, Prevencionar.com.

Formato: Digital

El impacto de la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo. (2025). Toro Romero, A. J., & Chica Botero, S.

Semilleros Universidad Militar Nueva Granada

Resumen:

**Seguridad
social en el
trabajo**

**Inteligencia
Artificial**

COPASST

La implementación de la inteligencia artificial (IA) en la seguridad y salud en el trabajo (SST) como medio de prevención de riesgos laborales mediante la automatización y protección de datos, es un gran avance en el que se estudian los desafíos de su implementación, como la resistencia al cambio y las preocupaciones sobre la privacidad de los datos de los trabajadores. Los marcos regulatorios existentes deben adaptarse para integrar la IA de manera que se optimicen los procesos, se protejan los derechos laborales y se garantice un uso seguro y equitativo de estas tecnologías. La capacitación del recurso humano es fundamental para apoyar la transición efectiva hacia un ámbito laboral automatizado.

[Ver artículo completo](#)

DSI

 | **Diseminación
Selectiva de
Información**

Convertir segundos en seguridad: el poder de los sistemas de alerta temprana. (2024). Dudler, S. A., & Bashioum, J.

Consejo Colombiano de Seguridad

Resumen:

Los segundos pueden marcar la diferencia entre la seguridad y la catástrofe. Los sistemas de alerta temprana (EWS, por sus siglas en inglés) proporcionan a las sociedades un valioso margen de tiempo para actuar antes de que se produzcan los peligros, lo que los hace indispensables en una era de clima extremo creciente y amenazas sísmicas. Sin embargo, su importancia va más allá de la tecnología. Los sistemas eficaces encarnan un compromiso con la equidad y la resiliencia: deben llegar a todas las comunidades, garantizando que ninguna alerta quede sin escuchar y que ninguna vida quede desprotegida.

[Ver artículo completo](#)

**Sistemas de
alerta
temprana**

**Gestión del
riesgo**

Prevención

Retorno al trabajo tras incapacidad médica laboral: qué es y qué no es. (2026). Vicente Pardo, J. M.

Prevencionar.com

**Incapacidad
laboral**

**Reintegración
laboral**

Salud laboral

Prevención

Resumen:

En estos tiempos, en los que la política de retorno laboral tras una incapacidad se utiliza principalmente como una medida para reducir el absentismo por incapacidad temporal —ya sea disminuyendo el número de bajas, su duración o su coste, y buscando una mayor productividad empresarial—, apostamos por un modelo de retorno cuyo objetivo principal sea facilitar la reintegración, promover la prevención, favorecer la adaptación y fomentar la satisfacción y la motivación del trabajador.

[Ver artículo completo](#)

Navegando los cambios en la gestión del riesgo psicosocial. (2026). Plazas, V., & Palencia-Sánchez, F.

Consejo Colombiano de Seguridad

**Riesgos
psicosociales**

**Salud
mental**

**Prevención
del acoso
laboral**

Resumen:

el propósito de este artículo es exponer los beneficios de implementar medidas de intervención primaria frente a los factores de riesgo psicosociales en las organizaciones destinadas a los trabajadores, desde el marco legal colombiano y con el apoyo de la evidencia proporcionada por la epidemiología ocupacional. En particular, se aborda lo dispuesto en el artículo 2.2.4.13.4 del Decreto 728 de 2025, con énfasis en las acciones de prevención

DSI

 | **Diseminación
Selectiva de
Información**

del acoso laboral, como uno de los factores de riesgo psicosocial existentes en el ámbito intralaboral que afectan la salud mental.

[Ver artículo completo](#)

Si no desea recibir esta información, enviar un correo a biblioteca@colanta.com.co

Asunto: Eliminar de grupo DSI.